

Н.П. ЗАХАРЧЕНКО
2022 г.



Мероприятия на 2020-2025 г.г.
по реализации программы развития учебного заведения
ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж».

№	Основные направления. Мероприятия.	Ответственные.	Период выполнения
1	Актуализация нормативно-правовой базы, основных профессиональных образовательных программ и учебного методического сопровождения: 1) Изучение нормативно-правовой базы по стратегии развития образования на федеральном и областном уровнях. Обсуждение приоритетных направлений развития колледжа на период с 2020г.-2025г. на заседаниях пед.совета, метод.совета, заседаниях отделов. 2) Актуализация нормативно-правовой базы колледжа: – Должностных инструкций – Правил – Локальных актов – Трудовых договоров и т.д. 3) Обновление содержания основных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, разработанных на основе ФГОС по специальностям колледжа с учетом рекомендаций работодателя и внедрением профстандартов дополнительного образования: 52.02.02. «Искусство танца» (по видам) 53.02.03 «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов)	Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зам.директора по ВР Михайлова Е.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. ППЦ Юрист-консульт Помазкова Т.В. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. ППЦ	Постоянно Постоянно Ежегодно

53.02.05 «Сольное и хоровое народное пение» (по видам) 53.02.06 «Хоровое дирижирование» 53.02.07 «Теория музыки» Обновление фонда оценочных средств. Обновление контрольно-оценочных средств в соответствии с требованиями ФГОС по специальностям колледжа и учетом рекомендаций работодателя.	Рябинская Л.П. Чемоданова Н.В. ППЦК	2020-2025г.г.
2 Расширение и интенсификация инновационных технологий и научно-исследовательской деятельности: I 1) Участие в региональных, областных и зональных городских конференциях, посвященных проблемам инноваций в педагогической и воспитательной деятельности. 2) Организация семинаров по теме: «Инновационная деятельность современного педагога» для педагогического состава ГБПОУ «Шахтинский музыкальный колледж» и ДШИ Шахтинского метод. объединения. 3) Внедрение в учебный процесс лично ориентированных, проектных методов обучения т.д. 4) Использование мультимедийных программ, тренажеров, создание презентаций. 5) Работа над созданием авторских программ и их публикацией. II. Развитие инновационной сферы деятельности студ. коллектива колледжа: 1) Систематическое проведение в ОУ внеурочных мероприятий, направленных на развитие общекультурологического уровня, декларативного уровня знаний, формирование ценностно-смысловых компетенций и оперативных качеств: а) открытые уроки; б) исследовательские конференции; в) работа НСО. III. 1) Активизация механизма издательской деятельности научно-методических работ преподавателей Шахтинского	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зам.директора по ВР Михайлова Е.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. Бацанова Л.А. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. Директор Захарченко Н.П. Зам. директора по УР Чемоданова Н.В. Зам. директора по ВР Михайлова Е.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. Председатели предметно-цикловых комиссий Зав.метод. кабинетом	2020-2025г.г. Постоянно Постоянно Постоянно 2020-2025г.г 2020-2025г.г

	музыкального колледжа. 2) Участие в областных, всероссийских научно-методических конференциях, творческих конкурсах (включая онлайн-конкурсы). 3) Создание условий для научно-исследовательской деятельности молодых преподавателей колледжа – выпускников ВУЗов: обучение в аспирантуре, получение 2го высшего образования.	Рябинская Л.П. ППЦК преподаватели колледжа Директор ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж» Н.П.Захарченко	2020-2025г.г Постоянно
3	<u>Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива. Создание условий для реализации непрерывного роста профессионализма педагогического коллектива колледжа. За счет:</u> 1) Участия в конференциях (областных, региональных, зональных) в том числе в режиме онлайн. 2) Участие в работе мастер-классов профессорско-преподавательского состава ведущих ВУЗов РФ (в том числе в режиме онлайн) 3) Обучение на ФПК в Ростовской государственной консерватории им.Рахманинова, в Ростовском институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования. 4) Участие в творческих мероприятиях регионального и международного уровня (в том числе онлайн). 5) Проведение совместных заседаний с представителями курирующего учреждения РГК по вопросу решения приоритетной научно-методической проблемы: инновационно педагогическая, авторская программа, авторская методическая система. 6) Активное использование возможностей российского информационного пространства. Освоение возможностей онлайн предложений.	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зам.директора по ВР Михайлова Е.В. ППЦК преподаватели колледжа	2020-2025г.г

4	<u>Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых молодежи. Расширение структуры дополнительного образования</u> I. Выявление и поддержка одаренных детей – учащихся ДМШ. Профориентационная деятельность по плану ППЦК колледжа: 1) Сотрудничество с ДШИ; 2) Мастер классы для преподавателей; 3) Проведение конкурсов для учащихся ДШИ (по плану ППЦК); 4) Консультации и работа преподавателей с одаренными детьми ДШИ.(офлайн и онлайн) II. Поддержка талантливой молодежи – студентов колледжа. 1) Сотрудничество с РГК 2) Обеспечение консультацией с проф.преподавательским составом РГК; 3) Подготовка к участию в конкурсах (областных, региональных, всероссийских); 4) Участие в программе Министерства культуры РО «Поддержка талантливой молодежи»-участие в онлайн проектах. III. Расширение структуры дополнительного образования населения (прежде всего детей): 1) Обновление программного обеспечения; 2) Информирование на различных уровнях населения города о новых видах предоставляемых услуг.	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. ППЦК Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. ППЦК	Постоянно
5	<u>Формирование доступной среды для детей с ОВЗ.</u> 1) Создание необходимой инфраструктуры для детей с ОВЗ. 2) Разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса обучающихся с ОВЗ. 3) Организация деятельности педагога-психолога, социального психолога, психолого-педагогического сопровождения детей с ОВЗ. 4) Обучение преподавателей и концертмейстеров, классных	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Педагог-психолог Социальный-психолог	По запросу

	руководителей оказанию образовательных услуг обучающихся с ОВЗ. 5) Организация сотрудничества с родителями обучающихся с ОВЗ.		
6	<u>Взаимодействие с работодателями, как возможность максимального приближения уровня подготовки специалистов среднего звена к требованиям профессиональных стандартов, работодателей, к условиям их будущей профессиональной деятельности:</u> 1) Участие работодателей в управлении образовательной организацией, организацией учебного процесса: а) участие в работе советов, мастер-классов; б) проведение самообследования; 2) Участие в формировании содержания образовательной программы: а) участие в разработке и согласовании образовательных программ; б) участие в разработке тематики курсового и дипломного проектирования. 3) Участие в оценке качества образования: а) участие в разработке и согласовании контрольно-оценочных средств; б) участие в проведении промежуточной аттестации; в) участие в проведении итоговой аттестации. 4) Повышение профессиональной компетентности педагогических работников: а) привлечение работодателей в качестве преподавателей специальных циклов; б) участие в организации стажировки на базе предприятия.	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П.	2020-2025г.г.
7	<u>Активизация деятельности на рынке образовательных услуг.</u> <u>Повышение качества подготовки специалистов с целью удовлетворения рынка труда в квалифицированных кадрах.</u> 1) Проведение самоаттестации для выявления уровня качества подготовки специалистов в ОУ СПО в современных	Зам.директора по УР Чемоданова Н.В.	Постоянно

	условиях с участием работодателя. 2) Организация мероприятий по внешней оценки качества подготовки специалистов в виде сотрудничества с курирующим ВУЗом (кураторские связи) и работодателями. 3) Систематизация форм взаимодействия с социальными партнерами в целях оптимизации условий практической подготовки специалистов со среднепрофессиональным образованием и преодоления дисбаланса между качеством и уровнем подготовки специалистов и требованиями современного рынка труда.	Директор Захарченко Н.П.	
8	<u>Формирование пространства социального партнерства</u> 1) Информирование о деятельности колледжа в городе и области, услугах, предоставляемых колледжем; 2) Регулярное обновление информации на сайте колледжа, с целью наиболее яркого освещения профессиональной, конкурсной, концертной жизни ОУ; 3) Активное участие в акциях, направленных на рекламирование образовательного учреждения и его выпускников; 4) Создание презентации о Шахтинском музыкальном колледже; 5) Активное использование системы договоров по целевой подготовке кадров	Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. Зав.кабинетом информатики и математики Бураков Р.Л. Зав.кабинетом информатики и математики Бураков Р.Л. Зав.кабинетом муз.литературы Черкас С.Д. Арбузова Л.В. Директор Захарченко Н.П. Постоянно	
9	<u>Активизация спортивно-физкультурной деятельности в ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж».</u> <u>Развитие и популяризация студенческого спорта:</u> 1) Создание студенческого спортивного клуба, деятельность которого направлена на вовлечение студентов с систематическими занятиями физической культурой и формированием мотивации к укреплению здоровья (в соответствии с дорожной картой Министерства культуры РО). 2) Разработка регламентирующих документов (положение о студенческом спортивном клубе).	Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Руководитель по физ.воспитанию Абдуллаев С.Д. Руководитель по физ.воспитанию Абдуллаев С.Д. 2021г. 2022г.	

	3) Ежегодное формирование перечня спортивных, физкультурных, оздоровительных мероприятий, направленных на укрепление здоровья, воспитание физических и морально-волевых качеств обучающихся, на физическую реабилитацию детей с ОВЗ. 4) Формирование сборных студенческих спортивных команд по разным видам спорта для участия в городских, областных студенческих соревнованиях.	Руководитель по физ.воспитанию Абдуллаев С.Д. Руководитель по физ.воспитанию Абдуллаев С.Д.	Ежегодно (с 2021г.) Ежегодно
10	<u>Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.</u> 1) Работа над созданием Программы воспитания в ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж». 2) Реализация основных положений программы воспитания. 3) Взаимодействие с отделом Администрации г.Шахты по молодёжной и информационной политике и активное участие в планируемых мероприятиях различных уровней и направлений. 4) Регистрация обучающихся на сайте АИС «Молодежь России». 5) Участие обучающихся колледжа в региональном проекте «Молодежь команды Губернатора». 6) Участие в волонтерских классах городских и областных. 7) Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями; 8) Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении	Зам.директора по ВР Михайлова Е.В. ППЦ колледжа	с 2021 г.

	Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»; 9) Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения; 10) Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.		
11	Развитие системы финансово-хозяйственной деятельности. <u>Укрепление материально технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС по согласованию с учредителем:</u> 1) Обеспечение кабинетов: а) компьютерами с лицензионным программным обеспечением, орг.техникой. б) обучающими программами, мультимедийными пособиями, тренажерами в необходимом количестве по дисциплинам общеобразовательного и общепрофессионального циклов. в) современными звуковоспроизводящими устройствами 2) Формирование доступной среды. Обеспечение условий для обучения детей с ОВЗ. 3) Обновление фонда библиотеки учебными изданиями с грифом Министерства образования. Подключение к электронным базам периодических изданий. 4) Обеспечение обучающихся специальности «Искусство танца» сценическими костюмами. 5) Осуществление ремонта спортивного зала. 6) Строительство открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствия. 7) Обновление парка инструментов в соответствии с требованиями ФГОС. 8) Финансовое обеспечение реализации Раздела «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных кадров в регионе.	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зам.директора по воспитательной работе Михайлова Н.В. Зам.директора по АХР Парахин П.Н. Главный бухгалтер Прищепа Т.А.	2020-2025 г.г.

**Финансовое обеспечение системы финансово-хозяйственной деятельности,
материально технической базы колледжа на 2020-2025 г.г.**

№	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс.руб.)						Источники финансирования
		Всего	по годам					
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.		76,2	50,0	52,0	54,1	56,2	Собственные внебюджетные средства
			88,8	88,8	84,0	84,0	84,0	За счет средств Ростовской области
			11186,3	4852,6	5046,6	5248,5	5458,4	За счет средств федерального бюджета и бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими		52,9	55,0	57,2	59,5	61,9	Собственные внебюджетные средства
			56,9	46,5	48,4	50,3	52,3	За счет средств Ростовской области
3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания		-	-	-	-	-	Собственные внебюджетные средства
			70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	За счет средств Ростовской области
			16,6					За счет средств федерального бюджета и бюджета Ростовской области
	ИТОГО:							